Extrait du Collectif PAPERA

http://www.collectif-papera.org/spip.php?article1120

Belgique : Combien rapporte un doctorat ?

- L'actu - L'ESR dans le monde - Belgique -

Date de mise en ligne : lundi 11 juillet 2011

Description :

Chaque année, le nombre de docteurs augmente, en Belgique comme ailleurs dans le monde. Quelle est donc la valeur ajoutée d'un doctorat sur le marché du travail ?

Collectif PAPERA

Chaque année, le nombre de docteurs augmente, en Belgique comme ailleurs dans le monde. Quelle est donc la valeur ajoutée d'un doctorat sur le marché du travail ?

En 2009, on recensait **plus de 5.000 doctorants en Communauté Française**. Selon une étude menée par Lucia Smit, sociologue à la VUB, environ **30% des docteurs trouvent un emploi dans le secteur privé**. **30 autres pour cent trouvent du travail dans le secteur public** et le reste poursuit sa carrière **dans le monde académique**.

Davantage d'opportunités dans les sciences appliquées

Selon Laurence Theunis de l'asbl Focus Research, une association qui accompagne les doctorants dans leur recherche d'emploi, **la facilité à trouver un job dépend de la discipline dans laquelle on est spécialisé** : "En général, les docteurs en sciences (appliquées) trouvent plus facilement un job que leurs collègues des sciences humaines."

% de docteurs au chô

Sciences humaines	**5.2%**
Sciences agricoles	3.3%
Sciences naturelles	3.2%
Sciences sociales	3.1%
Sciences de l'ingénierie et technologique	2.7%
Sciences médicales	0.8%
Pourcentage moyen de chômeurs détenteurs d'un master **	8.6%

Source : SPF Politique scientifique, *Careers of Doctorate Holders*, enquête 2006

** **Source** : chiffres du Forem sur l'insertion des jeunes demandeurs d'emploi wallons, septembre 2010.

Dans quel se

	Secteurprivé	**Enseignementsupérieur**	**Secteurpublic**
Sciences exactes	35.1%	34.7%	12.2%
Sciences appliquées	35.3%	33.2%	9.8%
Sciences biomédicales	14.6%	40.2%	15.9%
Sciences sociales	15.4%	51.9%	12.5%
Sciences humaines	5.0%	62.2%	14.4%

Source : *Carrièrepaden van doctoraathouders in België*, Centre for Social Theory, UGent 2010

Copyright © Collectif PAPERA

Salaire de départ trop élevé pour les PME

Willy Verstraete, professeur à l'université de Gand qui s'est concentré sur la carrière des docteurs, s'inquiète de l'aspect salarial : "L'un de nos grands problèmes est la **fuite de docteurs vers les PME**, où l'innovation et le développement jouent un rôle essentiel. Ces petites entreprises sont toutefois **effrayées par le revenu des doctorants**. Elles ne peuvent souvent pas ce permettre de tels salaires de départ. De plus, de nombreux doctorants ne savent pas suivre leur rythme et ont parfois une mentalité 9 à 5. Ce qui les rend peu attractifs pour le marché de l'emploi dans les PME. C'est pourquoi de nombreux docteurs **restent dans le monde académique ou partent dans des multinationales**, où la stratégie est plus importante que les prestations à court terme. Le monde des PME risque donc de rater cet afflux de connaissances."

Combien gagne-t-on avec un doctorat ?

Du fait que les docteurs atteignent **plus rapidement une fonction de management**, ils gagnent souvent plus que les gens sans doctorat. Ils grimpent plus rapidement les échelons de leur carrière. En général, une fois leur doctorat en poche, ils obtiennent le **même salaire qu'un détenteur de master après 4 ans d'activité**. La période qu'ils ont consacrée à leur thèse de doctorat compte sur le marché du travail au même titre qu'une expérience professionnelle. Dans le secteur public et académique, ils bénéficient de **barèmes salariaux plus élevés qu'un simple ingénieur**.

Salaire moyen par rapport à un diplô

Post graduat	**+5.38%**
Formation de spécialisation	+7.04%
Master après master	+10.62%
Doctorat	14.62%

Source : Enquête de salaires Références/Vacature/K.U.Leuven, novembre 2010

En bref : les + et les - d'un doctorat pour la carrière

Points positifs

- Les docteurs ont une **pensée analytique** et axée résolution de problèmes. Leurs compétences sont cruciales dans une économie de la connaissance
- Ils **gagnent souvent davantage** que les travailleurs sans doctorat car ils atteignent plus rapidement les échelons du management.
- Ils font **plus rapidement carrière**.

Points négatifs

- Les docteurs ont **trop peu d'affinité avec la culture** des entreprises du secteur privé.
- Ils ont parfois une **mentalité '9 à 5'**.
- Leur **salaire de départ est trop élevé pour les PME**.

Copyright © Collectif PAPERA

Post-scriptum :

Note de PAPERA :

Beaucoup de stéréotypes, de mauvaises utilisations des chiffres et de contre-vérités dans cet article. Rien de mieux que l'avis de lecteurs belges pour les relever et entamer la discussion. Leurs commentaires sont repris ci-dessous.

Mais vous, qu'en pensez-vous ?

Copyright © Collectif PAPERA